

**UCHWAŁA NR LVII/350/2014
RADY MIEJSKIEJ W KŁODAWIE**

z dnia 30 maja 2014 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 594 ze zm.), Rada Miejska w Kłodawie uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

1. Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych oraz gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłodawa:

1) dodatków do wynagrodzeń:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłodawa,
- 2) klasie - należy przez to rozumieć oddział klasowy w szkole podstawowej lub gimnazjum oraz oddział przedszkolny,
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze - bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Kłodawy,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, w tym również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalonym przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r., nr 22, poz.181, Dz.U. z 2006r. nr 43, poz. 293, Dz.U. z 2007 r. nr 56 poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422 i Nr 222, poz. 1755, z 2010 r. Nr 131, poz. 885, z 2011 r. Nr 161, poz. 967, oraz z 2012 r. poz. 790).
 - 11) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli określaną corocznie w ustawie budżetowej na dany rok.
 - 12) dodatku za wychowawstwo - należy przez to rozumieć dodatek funkcyjny przyznawany dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów, którym powierzono wychowawstwo klasy oraz nauczycieli przedszkoli realizujących zadania opiekuńczo- wychowawcze w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
3. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
 4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239 z późn.zm.).

§ 3.

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego wypłacania określa art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom zatrudnionym w szkołach w pełnym wymiarze godzin.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w niepełnym wymiarze godzin przyznaje się dodatek motywacyjny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku szkolnym, na czas określony trwający 6 miesięcy, w terminach: 1 września i 1 marca.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, który na dzień przyznania tego dodatku pozostaje w zatrudnieniu w ostatnich 6 miesiącach i w tym okresie efektywnie przepracował co najmniej 5 m-cy w danej szkole.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi: dla nauczycieli i dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli do 20% wynagrodzenia zasadniczego i uzależniona jest od oceny stopnia wywiązywania się przez nich z następujących zadań:
 - 1) świadczenie wysokiej jakości pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, przejawiające się m. in. we wzbogacaniu własnego warsztatu pracy i wykonywaniu zadań wynikających z regulaminu pracy,
 - 2) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 3) uzyskiwanie przez powierzonych mu uczniów odpowiednich do ich możliwości, postępów edukacyjnych, potwierdzonych:
 - a) wewnętrznymi badaniami wyników nauczania,
 - b) przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - c) sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 4) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 5) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
 - 6) rozpoznanie potrzeb ucznia oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z rodzicami ucznia i właściwymi instytucjami w osiąganiu celów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 7) inicjowanie, organizowanie i udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 9) udział w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających sprawdziany i egzaminy w szkole oraz komisjach konkursowych,
 - 10) udział w pracach szkolnych zespołów przedmiotowych i zadaniowych,
 - 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - 12) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 13) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od oceny stopnia wywiązywania się przez niego z zadań określonych w ust. 5 oraz dodatkowo z następujących zadań:
 - 1) dbałość o wysoki stopień realizacji przez nauczycieli zatrudnionych w szkole zadań określonych w ust. 5,
 - 2) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 3) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym w szczególności pochodzących z Unii Europejskiej, budżetu państwa oraz środków pozabudżetowych,
 - 4) wzbogacanie i rozwój bazy szkoły,
 - 5) prowadzenie skutecznej i racjonalnej polityki kadrowej,

- 6) dbałość o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników,
 - 7) znajomość przepisów prawa,
 - 8) realizacja priorytetów strategii oświatowej miasta,
 - 9) wykazywanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego,
 - 10) aktywność pozalekcyjna szkoły,
 - 11) podejmowanie właściwych decyzji wynikających z pełnionej funkcji,
 - 12) dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, w ramach środków finansowych przewidzianych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
 9. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi 3 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, w tym dyrektorów zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach.
 10. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest nauczycielowi w formie pisemnej i włączana do akt osobowych. Decyzja określa wielkość procentową dodatku motywacyjnego liczonego od wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku gdy nauczyciel nie przepracuje pełnego miesiąca dodatek motywacyjny jest naliczany proporcjonalnie.
 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 12. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5.

1. Dodatek funkcyjny otrzymują nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którzy przez co najmniej 30 dni w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela pełnią obowiązki kierownicze lub wykonują zadania, za które przysługuje ten dodatek.
3. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
4. Nie łączy się funkcji wychowawcy klasy oraz opiekuna stażu z funkcją dyrektora szkoły, zastępcy dyrektora oraz kierownika świetlicy.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się za miesiąc następujący po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji. Jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia. Dodatek wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, dodatek funkcyjny wypłaca się za miesiąc następujący po miesiącu w którym upłynęło 30 dni pełnienia tych obowiązków, i wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano wykonywania tych obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 8, dla wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze - ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz.

Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w zł.
Przedszkola:	
a) dyrektor przedszkola	od 300,00 do 700,00
Szkoły wszystkich typów:	
a) dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów	od 400,00 do 900,00
b) dyrektor szkoły liczącej od 16 oddziałów oddziałów	od 530,00 do 1000,00
c) wicedyrektor	od 280,00 do 500,00
d) kierownik biblioteki	od 120,00 do 240,00
e) kierownik świetlicy szkolnej	od 120,00 do 240,00

10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób pełniących funkcje kierownicze uwzględnia się złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, a w przypadku dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania wynosi w przypadku powierzenia:

- a) wychowawstwa klasy do 20 uczniów – 110zł , od 21 uczniów – 130 zł, od 30 uczniów – 150 zł.
- b) funkcji opiekuna stażu – 4 % kwoty bazowej za każdą powierzoną osobę,
- c) funkcji doradcy metodycznego – 2,5 % kwoty bazowej

12. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 11 przyznaje dyrektor szkoły.

13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres sprawowania funkcji.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

15. Decyzję o wysokości dodatku funkcyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

16. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 9 i 11 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

§ 6.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku zawierają przepisy rozporządzenia oraz inne wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

3. W przypadku prowadzenia przez nauczyciela zajęć, za które następuje zbieg prawa do dodatku za warunki trudne i warunki uciążliwe wypłaca się jeden dodatek.

4. Dodatek, o którym mowa w ust.1 wypłaca się w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

5. . Decyzję w sprawie przyznania dodatku za warunki pracy podejmuje dyrektor szkoły w formie pisemnej, a w stosunku do dyrektora szkoły - Burmistrz.

6. Wypłata dodatku następuje z dołu

7. Szkoła prowadzi rejestr pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.

§ 7.

1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych oraz za pracę w ramach doraźnych zastępstw realizowanych na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w arkuszu organizacyjnym szkoły.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Łączna tygodniowa liczba przydzielonych nauczycielowi godzin zastępstw doraźnych oraz godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia do stawki wynagrodzenia zasadniczego dodaje się odpowiedni dodatek za warunki pracy.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni;
 - 1) w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) w których nauczyciel nie zrealizował zajęć, gdyż przypadły one w tygodniu w którym zajęcia w szkole rozpoczynały się w innym dniu niż poniedziałek lub kończyły się w innym dniu niż piątek,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w ust. 3, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, jest równa liczbie godzin faktycznie przepracowanych.
5. Za pracę w ramach doraźnych zastępstw wypłaca się wynagrodzenie za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu. Ze względu na obowiązujące terminy wypłaty wynagrodzeń oraz terminy sporządzania list płac miesięczny okres rozliczeniowy obejmuje godziny faktycznie przepracowane od 1 – 20 dnia każdego miesiąca oraz zaliczkowo godziny przewidywane od 21 do końca miesiąca. Wynagrodzenie wypłacone jako zaliczkowe podlega rozliczeniu i wyrównaniu lub potrąceniu w terminie kolejnej wypłaty wynagrodzenia.
9. Szkoła prowadzi rejestr pracy w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw.

§ 9.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kłodawy oraz dyrektorom: przedszkola, szkół i gimnazjów, dla których Gmina Kłodawa jest organem prowadzącym.

§ 10.

Traci moc Uchwała Nr 306/09 Rady Miejskiej w Kłodawie z dnia 26 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół, gimnazjum, szkołach podstawowych i przedszkolu prowadzonych przez gminę Kłodawa.

§ 11.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2014 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jerzy Cichocki