

**Zarządzenie nr 6 /2023**  
**Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie**  
**z dnia 30 czerwca 2023**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników**  
**Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 13 czerwca 2023r. ( DZ.U. z 2023 r. poz. 1102), zarządzam, co następuje:

§1.

w Regulaminie wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 3/2021 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie z dnia 1 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie - „TABELA I Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania” zostaje zastąpiony „TABELĄ I Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania” stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) w Załączniku nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie „TABELA III Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania”, zostaje zastąpiony „ TABELĄ III Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania”, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2.

Regulamin wynagradzania w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem wchodzi w życie z dniem 01.07.2023r.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 6 /2023  
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie  
z dnia 30 czerwca 2023 r.  
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników  
Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie

**TABELA I**

**Tabela kwot miesięcznego wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach  
zaszeregowania**

**TABELA I**

**Tabela kwot miesięcznego wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach  
zaszeregowania**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalny poziom wynagradzania zasadniczego w złotych</b>	<b>Maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego w złotych</b>
I	3300	4600
II	3350	4800
III	3400	5000
IV	3450	5200
V	3500	5400
VI	3550	5600
VII	3600	5900
VIII	3650	6000
IX	3700	6300
X	3800	6600
XI	3900	6900
XII	4000	7200
XIII	4100	7500
XIV	4200	7800
XV	4300	8100
XVI	4400	8400
XVII	4600	8700
XVIII	4800	9000
XIX	5000	9300
XX	5200	9600

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 6 /2023  
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie  
z dnia 30 czerwca 2023  
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników  
Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie

### TABELA III

#### Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe staż pracy ( w latach)	
1.	dyrektor	<i>ustala zarządzeniem Burmistrz Kłodawy</i>		wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów)
2.	główny księgowy	XV	5	wg odrębnych przepisów	-
3.	księgowy	IX	-	wyższe średnie	- 2
4.	inspektor	XI	-	wyższe średnie	3 5
5	pomoc administracyjna	IV	-	zasadnicze	-