

**Zarządzenie nr 49/2023**  
**Burmistrza Kłodawy**  
**z dnia 30 czerwca 2023 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy w Kłodawie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.), w związku z § 3 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy w Kłodawie wprowadzonym Zarządzeniem nr 25/2013 Burmistrza Kłodawy z 11 kwietnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy w Kłodawie, zmienionym Zarządzeniem nr 24/2017 z 21.11.2017 r., Zarządzeniem nr 21/2020 z 22.09.2020 r., Zarządzeniem nr 01/2021 z 05.02.2021 r., oraz Zarządzeniem nr 10/2021 z 11.10.2021 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA I**  
**Stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

<b>Lp</b>	<b>Kategoria zaszergowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
1	I	3300	6000
2	II	3350	6300
3	III	3400	6600
4	IV	3450	6900
5	V	3500	7200
6	VI	3550	7500
7	VII	3600	7800
8	VIII	3650	8100
9	IX	3700	8400
10	X	3800	8700
11	XI	3900	9000
12	XII	4000	9300
13	XIII	4100	9600
14	XIV	4200	9900

15	XV	4300	10 200
16	XVI	4400	10 500
17	XVII	4600	10 800
18	XVIII	4800	11 100
19	XIX	5000	11 400
20	XX	5200	11 700

2) Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 3  
do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA III**

**Kierownicze stanowiska urzędnicze, na których stosunek pracy  
nawiązano na podstawie umowy o pracę**

Lp.	Stanowisko	Minimalny i Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XIX	wyższe <sup>3)</sup>	4
2.	Audytor wewnętrzny Zastępca skarbnika gminy	XV-XVII XIV-XVI	wg odrębnych przepisów wyższe <sup>3)</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XVIII	wg odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu, Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego, Zastępca głównego księgowego,  Pełnomocnik ds. informacji niejawnych	XIII-XVII  XIV-XVII XIV-XVI  XIV-XVI	wyższe <sup>3)</sup> wg odrębnych przepisów wyższe <sup>3)</sup> lub podyplomowe ekonomiczne wg odrębnych przepisów	4      3

3) Załącznik nr 4 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 4  
do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA IV**

**Stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Minimalny i Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Radca prawny	XIII -XVI	wg odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XIII-XVI	wyższe <sup>3)</sup>	4
3.	Inspektor	XI-XIV	wyższe <sup>3)</sup>	3
			średnie <sup>5)</sup>	5
4.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI-XIV	wyższe <sup>3)</sup>	3
			średnie <sup>5)</sup>	5
5.	Podinspektor	X-XIII	wyższe <sup>3)</sup>	-
			średnie <sup>5)</sup>	3
6.	Informatyk	X-XIII	wyższe <sup>3)</sup>	-
			średnie <sup>5)</sup>	3
7.	Specjalista	X-XIII	wyższe <sup>3)</sup>	-
			średnie <sup>5)</sup>	3
8.	Samodzielny referent	X-XIII	wyższe <sup>3)</sup>	1
			średnie <sup>5)</sup>	4
9.	Referent	VIII-XI	średnie <sup>5)</sup>	1
10.	Kasjer	VIII-XI	średnie <sup>5)</sup>	1
11.	Księgowy	IX-XII	wyższe <sup>3)</sup>	-
			średnie <sup>5)</sup>	2
12.	Młodszy księgowy	VII-X	średnie <sup>5)</sup>	-
13.	Poborca	VII –X	średnie <sup>5)</sup>	-

4) Załącznik nr 5 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

Załącznik Nr 5  
do Regulaminu Wynagradzania

**TABELA V**

**Stanowiska pomocnicze**

Lp.	Stanowisko	Minimalny i Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarka	VII-X	średnie <sup>5)</sup>	-
2.	Pomoc administracyjna	IV-VII	zasadnicze <sup>7)</sup>	-
3.	Archiwista	VII-X	średnie <sup>5)</sup>	-

5) Załącznik nr 6 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 6**  
**do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA VI**

**Stanowiska obsługi**

Lp.	Stanowisko	Minimalny i Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
3.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 13 t.	VIII-XI	wg odrębnych przepisów	
4.	Konserwator, rzemieślnik, starszy robotnik	V-VIII	zasadnicze <sup>7)</sup>	-
		V-VIII	zasadnicze <sup>7)</sup>	-
		IV-VII	zasadnicze <sup>7)</sup>	-
5.	Kierowca samochodu osobowego	VI-X	wg odrębnych przepisów	
6.	Operator urządzeń powielających	IV-VI	zasadnicze <sup>7)</sup>	-
7.	Robotnik, portier, dozorca, sprzątaczką	II-VI	podstawowe <sup>6)</sup>	-

6) Załącznik nr 7 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 7  
do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA VII**

**Stanowiska kierownicze w straży miejskiej**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Minimalny i Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>	<b>Minimalne wymagania kwalifikacyjne</b>	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Komendant	XV-XIX	wyższe <sup>9)</sup>	5
2	Zastępca komendanta	XIV-XVI	wyższe <sup>9)</sup>	4

7) Załącznik nr 8 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 8  
do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA VIII**

**Stanowiska urzędnicze w straży miejskiej**

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	Starszy inspektor	XIII-XVI	wyższe <sup>9)</sup>	3
	inspektor		średnie <sup>10)</sup>	6
			XII-XIV	wyższe <sup>9)</sup>
				średnie <sup>10)</sup>
2	Młodszy inspektor	XI-XIII	wyższe <sup>9)</sup>	-
			średnie <sup>10)</sup>	3
3	Starszy strażnik	X-XII	średnie <sup>10)</sup>	3
4	Strażnik	IX-XI	średnie <sup>10)</sup>	2
5	Młodszy strażnik	VIII-X	średnie <sup>10)</sup>	1
6	Aplikant	VII-IX	średnie <sup>10)</sup>	-



§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikowi referatu administracji i kadr.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

Burmistrz Kłodawy

Piotr Michalak

