

Zarządzenie nr 1 /2023
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie
z dnia 5 stycznia 2023

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021r. (DZ.U. z 2021 r. poz. 1960), zarządzam, co następuje:

§1.

w Regulaminie wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 3/2021 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie z dnia 1 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie - „TABELA I Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania” zostaje zastąpiony „TABELĄ I Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania” stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) w Załączniku nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie „TABELA III Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania”, zostaje zastąpiony „ TABELĄ III Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania”, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2.

Regulamin wynagradzania w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem wchodzi w życie z dniem podpisania. Z mocą obowiązującą od 01.01.2023r.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 1 /2023
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie
z dnia 5 stycznia 2023 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie

TABELA I

**Tabela kwot miesięcznego wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach
zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagradzania zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego w złotych
I	2150	4500
II	2200	4800
III	2250	4900
IV	2300	5300
V	2350	5700
VI	2400	6000
VII	2450	6300
VIII	2500	6600
IX	2550	6800
X	2600	7000
XI	2650	7200
XII	2700	7400
XIII	2750	7600
XIV	2800	7800
XV	2850	8000
XVI	2900	8200
XVII	2950	8400
XVIII	3000	8600
XIX	3100	8700
XX	3200	8800
XXI	3400	8900
XXII	3600	9000

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 1 /2023
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie
z dnia 5 stycznia 2023
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Centrum Usług Wspólnych w Kłodawie

TABELA III

Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe staż pracy (w latach)	
1.	dyrektor	<i>ustala zarządzeniem Burmistrz Kłodawy</i>		wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów)
2.	główny księgowy	XVI	5	wg odrębnych przepisów	-
3.	księgowy	VI	-	wyższe	2
				średnie	2
4.	referent ds. kadr i płac	V	-	średnie	-
5.	inspektor ds. administracyjnych	IX	-	wyższe	1
				średnie	3
6.	pomoc administracyjna	III	-	średnie	-
7.	inspektor ds. kadr i płac	IX	-	wyższe	1
				średnie	3