

**UCHWAŁA NR VII/69/2019
RADY MIEJSKIEJ W KŁODAWIE**

z dnia 28 marca 2019 r.

w sprawie utworzenia i przystąpienia Gminy Kłodawy do Spółdzielni Socjalnej " Solniczka"

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2019 poz. 506) w związku z art. 4 ust. 2 pkt. 2 i art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. 2018 poz. 1205) Rada Miejska w Kłodawie uchwała, co następuje:

§ 1.

Wyraża się wolę założenia spółdzielni socjalnej pod nazwą: Spółdzielnia Socjalna „Solniczka” z siedzibą w Kłodawie i przystąpienie do niej Gminy Kłodawa w roli członka założyciela.

§ 2.

Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej „Solniczka” są:

- 1) Gmina Kłodawa
- 2) Stowarzyszenie „Solna Dolina”

§ 3.

Przyjmuje się projekt statutu Spółdzielni Socjalnej „Solniczka”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4.

Gmina Kłodawa obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1, jeden udział członkowski o wartości 500 złotych (słownie: pięćset złotych) oraz wpłaci wpisowe w wysokości 150 złotych (słownie: sto pięćdziesiąt złotych), zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni, którego projekt stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5.

Upoważnia się Burmistrza Kłodawy do dokonania wszelkich czynności związanych z utworzeniem oraz członkostwem Gminy Kłodawa w Spółdzielni Socjalnej „Solniczka”, w tym do składania oświadczeń woli w imieniu Gminy Kłodawa.

§ 6.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kłodawy.

§ 7.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Krzysztof Krusiński

Statut Spółdzielni Socjalnej „Solniczka”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Tworzy się **Spółdzielnię Socjalną „Solniczka”**, która w dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”.
2. Spółdzielnia działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1205 z późn. zmianami) ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (Dz.U. z 2018 r. poz. 1285 z późn. zmianami), ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.
3. Spółdzielnia może używać nazwy skróconej, tj. Spn. s. „**Solniczka**”.

§ 2.

Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Kłodawa, powiat kolski.

§ 3.

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 4.

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności spółdzielni

§ 5.

Celem Spółdzielni jest:

- 1) reintegracja społeczna i zawodowa członków oraz pracowników Spółdzielni, a także osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 2) prowadzenie przedsiębiorstwa, opartego na wspólnej pracy członków oraz pracowników będących osobami, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, działalności gospodarczej, działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych, działalności oświatowo – kulturalnej oraz działalności społecznej na rzecz swoich członków i pracowników oraz ich środowiska lokalnego, jak również realizacja usług społecznych, świadczonych w interesie ogólnym oraz realizacja zadań o charakterze użyteczności publicznej powierzanych Spółdzielni przez jej członków oraz jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne.

§ 6.

1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie produkcji, usług, wytwórstwa i handlu.
2. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3, ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 roku, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna lub nieodpłatna.
3. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest, zgodnie z klasyfikacją PKD 2007:
 - 1) 01.61.Z Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną,
 - 2) 01.63.Z Działalność usługowa następująca po zbiorach,
 - 3) 02.10.Z Gospodarka leśna i pozostała działalność leśna, z wyłączeniem pozyskiwania produktów leśnych,
 - 4) 02.30.Z Pozyskiwanie dziko rosnących produktów leśnych, z wyłączeniem drewna,
 - 5) 10.32.Z Produkcja soków z owoców i warzyw,
 - 6) 10.39.Z Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw,
 - 7) 10.85.Z Wytwarzanie gotowych posiłków i dań,
 - 8) 10.86.Z Produkcja artykułów spożywczych homogenizowanych i żywności dietetycznej,
 - 9) 10.89.Z Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - 10) 16.24.Z Produkcja opakowań drewnianych,
 - 11) 16.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania,
 - 12) 17.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury,
 - 13) 22.22.Z Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych,
 - 14) 22.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych,
 - 15) 23.41.Z Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych,
 - 16) 23.49.Z Produkcja pozostałych wyrobów ceramicznych,
 - 17) 25.11.Z Produkcja konstrukcji metalowych i ich części,
 - 18) 25.12.Z Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej,
 - 19) 25.62.Z Obróbka mechaniczna elementów metalowych,
 - 20) 25.93.Z Produkcja wyrobów z drutu, łańcuchów i sprzężyn,
 - 21) 25.99.Z Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowane,
 - 22) 32.13.Z Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych,
 - 23) 32.40.Z Produkcja gier i zabawek,
 - 24) 32.99.Z Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowanych,
 - 25) 43.31.Z Tynkowanie,
 - 26) 43.32.Z Zakładanie stolarki budowlanej,
 - 27) 43.33.Z Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian,
 - 28) 43.34.Z Malowanie i szklenie,

- 29) 43.39.Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych,
- 30) 43.91.Z Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- 31) 43.99.Z Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane,
- 32) 46.19.Z Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju,
- 33) 46.31.Z Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw,
- 34) 47.11.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych,
- 35) 47.19.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach,
- 36) 47.41.Z Sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- 37) 47.61.Z Sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- 38) 47.76.Z Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- 39) 47.81.Z Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach,
- 40) 47.89.Z Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach,
- 41) 47.91.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet,
- 42) 47.99.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami,
- 43) 49.32.Z Działalność taksówek osobowych,
- 44) 49.39.Z Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany,
- 45) 49.42.Z Działalność usługowa związana z przeprowadzkami,
- 46) 53.20.Z Pozostała działalność pocztowa i kurierska,
- 47) 55.20.Z Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania,
- 48) 55.30.Z Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe,
- 49) 55.90.Z Pozostałe zakwaterowanie,
- 50) 56.10.A Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne,
- 51) 56.10.B Ruchome placówki gastronomiczne,
- 52) 56.21.Z Przygotowywanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering),
- 53) 56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna,
- 54) 56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów,
- 55) 59.11.Z Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych,
- 56) 59.12.Z Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi,
- 57) 59.13.Z Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych,
- 58) 59.14.Z Działalność związana z projekcją filmów,

- 59) 62.01.Z Działalność związana z oprogramowaniem,
- 60) 63.99.Z Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- 61) 69.10.Z Działalność prawnicza,
- 62) 69.20.Z Działalność rachunkowo – księgową, doradztwo podatkowe,
- 63) 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
- 64) 74.20.Z Działalność fotograficzna,
- 65) 74.30.Z Działalność związana z tłumaczeniami,
- 66) 74.90.Z Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- 67) 77.21.Z Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego,
- 68) 77.29.Z Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego,
- 69) 78.10.Z Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników,
- 70) 78.20.Z Działalność agencji pracy tymczasowej,
- 71) 78.30.Z Pozostała działalność związana z udostępnieniem pracowników,
- 72) 79.11.B Działalność pośredników turystycznych,
- 73) 79.12.Z Działalność organizatorów turystyki,
- 74) 79.90.A Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych,
- 75) 79.90.B Działalność w zakresie informacji turystycznej,
- 76) 79.90.C Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- 77) 81.10.Z Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach,
- 78) 81.21.Z Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- 79) 81.22.Z Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- 80) 81.29.Z Pozostałe sprzątanie,
- 81) 81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni,
- 82) 82.11.Z Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura,
- 83) 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
- 84) 82.92.Z Działalność związana z pakowaniem,
- 85) 82.99.Z Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- 86) 85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych,
- 87) 85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej,
- 88) 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane,
- 89) 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację,
- 90) 88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych,
- 91) 88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi,

- 92) 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- 93) 90.01.Z Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych,
- 94) 90.02.Z Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych,
- 95) 90.03.Z Artystyczna i literacka działalność twórcza,
- 96) 90.04.Z Działalność obiektów kulturalnych,
- 97) 91.03.Z Działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych,
- 98) 93.21.Z Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki,
- 99) 93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna,
- 100) 95.21.Z Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku,
- 101) 95.22.Z Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego,
- 102) 95.24.Z Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego,
- 103) 95.29.Z Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego,
- 104) 96.04.Z Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej,
- 105) 96.09.Z Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- 106) 96.03.Z Pogrzeby i działalność pokrewna.

§ 7.

1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.
2. Spółdzielnia może tworzyć oraz przystępować do konsorcjów spółdzielczych, o których mowa w art. 15 b ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8.

1. Członkami założycielami spółdzielni są:
 - 1) Gmina Kłodawa,
 - 2) Stowarzyszenie „Solna Dolina”.
2. Członkiem Spółdzielni mogą być wyłącznie osoby przewidziane w odpowiednich przepisach prawa, w tym w szczególności osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Członkiem spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosowanie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz potrzeb spółdzielni.
4. Warunek, o którym mowa w ust. 3 nie dotyczy osób prawnych, które mogą być członkami spółdzielni na zasadach przewidzianych w odpowiednich przepisach prawa.

5. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
6. Deklaracja powinna zawierać jego imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną – jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, a także datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację lub podpis osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację. Przystępujący może w deklaracji wskazać osobę, której Spółdzielnia jest zobowiązana po śmierci wypłacić udziały, w takim wypadku prawo z tego tytułu nie należy do spadku.
7. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracjach.

§ 9.

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się Członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej Członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet Członków Spółdzielni podejmuje Zarząd nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty złożenia deklaracji.
3. O uchwale o przyjęciu w poczet Członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia zawiadamia się na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.
4. Od uchwały odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni przysługuje odwołanie. W tym zakresie stosuje się odpowiednio § 17 - § 20.
5. Spółdzielnia socjalna jest zobowiązana do zatrudnienia co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego. Osoby zatrudnione na powyższych zasadach po 12 miesiącach zatrudnienia w spółdzielni socjalnej, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej. Nie wyklucza to uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej przed tym terminem. Decyzje w tej sprawie podejmuje organ właściwy do przyjmowania członków.

§ 10.

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- 2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 4) zaskarżania do sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,

- 5) zatrudniania w Spółdzielni stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni – w przypadku osób fizycznych; do zatrudnienia Członka stosuje się przepisy Statutu, ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz ustawy Prawo spółdzielcze,
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami – w przypadku osób fizycznych,
- 7) uzyskania od organów Spółdzielni informacji o stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie Członka informacja taka winna być udzielona na piśmie,
- 8) wglądu do rejestru członków,
- 9) otrzymania odpisu Statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów Spółdzielni, protokołami obrad organów Spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez Spółdzielnię z osobami trzecimi,
- 10) do świadczeń Spółdzielni w zakresie jej statutowej działalności.

§ 11.

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni,
- 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych Członków Spółdzielni,
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

§ 12.

Członkostwo w Spółdzielni ustaje w skutek:

- 1) wystąpienia Członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia Członka,
- 3) wykreślenia Członka z rejestru członków,
- 4) śmierci Członka będącego osobą fizyczną lub ustania bytu prawnego innego Członka.

§ 13.

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za jednomiesięcznym wypowiedzeniem, ze skutkiem na ostatni dzień miesiąca. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 14.

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie:
 - 1) ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich,
 - 2) umyślnego działania na szkodę Spółdzielni,
 - 3) ciężkiego naruszenia przepisów Statutu,
 - 4) uporczywego naruszania postanowień regulaminów i innych uchwał organów spółdzielni,
 - 5) świadomego działania na szkodę spółdzielni lub działania wbrew jej interesom,
 - 6) niewykonywania istotnych zobowiązań wobec spółdzielni,
 - 7) poważnego naruszania zasad współżycia społecznego,
 - 8) uporczywego uchylania się od wykonania istotnych zobowiązań wobec spółdzielni,
 - 9) świadomego wprowadzania Spółdzielni w błąd w celu nabycia określonych uprawnień.
2. Wykluczenie członka spółdzielni będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:
 - 1) z przyczyn uzasadniających według przepisów prawa pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy,
 - 3) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią.
3. Wykluczenie na podstawie ust. 2 nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 15.

1. Wykreślenie Członka może nastąpić w przypadku niewykonania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku gdy:
 - 1) Członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) Członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - 3) Członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.
 - 4) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji Członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych ((Dz.U. z 2018 r. poz. 1205 z późn. zmianami) występują braki uniemożliwiające jego działanie.

2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wlicza się okresu, w którym Członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 16.

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia Członka jest Walne Zgromadzenie.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowany Członek ma prawo do złożenia wyjaśnień.
3. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu zainteresowanego Członka zawiadamia się na piśmie o treści uchwały w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia wraz z pouczeniem o prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek niezgłoszenia przez Członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
4. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 17.

1. Od decyzji lub uchwał Zarządu lub Rady Nadzorczej w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.
2. Członkowi wykluczonemu albo wykreślonymu z rejestru członków spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi jeden miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu albo wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie jednego miesiąca od daty jego wniesienia.
4. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
5. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
6. Członek może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu albo wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa

o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu albo wykreśleniu.

7. Postanowienia statutu o postępowaniu wewnątrzspółdzielczym nie ograniczają dochodzenia przez członka jego praw na drodze sądowej. W wypadku zaskarżenia przez członka uchwały w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym i sądowym, postępowanie wewnątrzspółdzielcze ulega umorzeniu.

§ 18.

1. O decyzjach lub uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia decyzji lub uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. W przypadku braku zastrzeżeń wynikających z umowy, pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie, z art. 182 § 2, art., art. 192 §1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 19.

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 17, od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 18 ust. 2 i 3.
3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu jednego miesiąca od wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.

6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem w uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 20.

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza trzech miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

Wpisowe i udziału członkowskie. Wkłady

§ 21.

1. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.
2. Wpisowe wynosi **150,00 zł** (słownie: sto pięćdziesiąt złotych 00/100) i powinno być wpłacone w terminie trzydziestu dni od daty przyjęcia członka w poczet członków Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 22.

1. Wysokość udziału wynosi: **500,00 zł** (słownie: pięćset złotych 00/100).
2. Członek winien zadeklarować i wpłacić przynajmniej 1 udział (udziały obowiązkowe).
3. Członek może zadeklarować i wpłacić większą ilość udziałów niż wynika to z postanowień ust. 2 (udziały nadobowiązkowe).
4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie trzydziestu dni od daty przyjęcia go w poczet Spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały Spółdzielni, przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Walnego Zgromadzenia członek może być pozbawiony określonych w § 10 świadczeń Spółdzielni.
5. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały obowiązkowe określone w ust. 2.
6. Zwrotu wpłat udziałów nadobowiązkowych określonych w ust. 3 członek może żądać w każdym czasie. Zwrot tych udziałów następuje na podstawie oświadczenia członka na piśmie złożonego do Zarządu i uchwały Zarządu podjętej nie później niż w ciągu 30 dni od dnia złożenia tego oświadczenia. Wypłata środków następuje w ciągu 14 dni od dnia uchwały Zarządu. Zarząd może w uzasadnionych przypadkach odmówić zwrotu wpłat udziałów nadobowiązkowych w trybie określonym powyżej – w takim

wypadku zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 23.

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 24.

1. Członek Spółdzielni może zadeklarować i wnieść wkłady pieniężne lub niepieniężne w każdym czasie. Walne Zgromadzenie Członków może ustalić górną granicę deklarowanych i wnoszonych wkładów. Wkłady te wnosi się w ciągu 30 dni od dnia ich zadeklarowania.
2. Wkłady mogą być wnoszone na własność Spółdzielni lub do korzystania z nich przez Spółdzielnię na podstawie umowy cywilnoprawnej. W przypadku:
 - a) wkładów, które przechodzą na własność Spółdzielni – wkłady te są użytkowane przez Spółdzielnię nieodpłatnie. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn, wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni;
 - b) wkładów, które nie przechodzą na własność Spółdzielni – wkłady te wnoszone są na podstawie umowy cywilnoprawnej, która każdorazowo określa okres korzystania przez Spółdzielnię z wkładów, terminy ich zwrotów, a także wzajemne zobowiązania stron dotyczące wkładów. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkłady zwraca się Członkowi.

§ 25.

1. Wkłady przyjmuje Zarząd, uwzględniając realne potrzeby Spółdzielni. Wcześniej Zarząd może zapoznać się z opinią rzeczoznawcy dotyczącej wartości wkładów niepieniężnych. Wkłady niepieniężne mogą stanowić maszyny, urządzenia i narzędzia służące realizacji przedmiotu działalności Spółdzielni.
2. Członek może wypowiedzieć wkład wniesiony nie na własność Spółdzielni, z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia, chyba, że umowa zawarta pomiędzy Członkiem a Spółdzielnią przewiduje inny termin. Wypowiedzenie przez Członka członkostwa w Spółdzielni jest równoznaczne z wypowiedzeniem wkładu.
3. Wkład organizacji pozarządowych, kościelnych osób prawnych lub jednostek samorządu terytorialnego może polegać na przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub

pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.

4. Członek, który uzyskał środki z funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na utworzenie bądź przystąpienie do spółdzielni socjalnej, obowiązany jest wnieść te środki w całości jako wkład do Spółdzielni. Wkład ten członek zobowiązany jest wnieść w terminie 7 dni od dnia ich otrzymania.
5. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 24 ust. 2 pkt. a) stanowi własność Spółdzielni. Spółdzielnia staje się właścicielem wkładu z chwilą jego przejęcia. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkładu tego nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni.
6. Przez wkład do Spółdzielni, o którym mowa w § 24 ust. 2 pkt. a), rozumie się wkłady pieniężne lub niepieniężne. Wartość wkładów niepieniężnych wycenia się na zasadach rynkowych na dzień przejęcia ich przez Spółdzielnię.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§ 26

1. Szczegółowe zasady i warunki pracy członków określa Regulamin pracy w Spółdzielni oraz indywidualna umowa każdego z członków.
2. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
3. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
4. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę.
5. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
6. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 i 4 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należyłą starannością.
7. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami niebędącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

§ 27

1. Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

2. Nie podjęcie pracy (na podstawie określonej w § 35) z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

3. Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

4. W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 28

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu Pracy o umowie na okres próbny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:

- a) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
- b) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.

3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni świadczą usługi, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego, w szczególności w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

Rozdział VI

Organy Spółdzielni

§ 26.

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Zarząd,
- 3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 39 ust. 2 Statutu.

WALNE ZGROMADZENIE

§ 27.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu przez pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.

3. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu, chyba, że Spółdzielnia liczy nie więcej niż dziesięciu członków.
4. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
5. Pracownik Spółdzielni może być pełnomocnikiem na walnym zgromadzeniu, tylko jeżeli jest również członkiem spółdzielni zatrudnionym na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
6. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 28.

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy w szczególności :

- 1) uchwalenie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) rozpatrywanie sprawozdań Rady, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielenie absolutorium członkom Zarządu,
- 4) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 8) podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian statutu,
- 9) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia,
- 10) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
- 11) nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni,
- 12) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Rady oraz Zarządu,
- 13) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
- 14) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni,
- 15) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- 16) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni,
- 17) uchwalenie regulaminu, o którym mowa w art. 7a ust. 5 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 29.

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej 3 członków Spółdzielni, jak również na żądanie Rady Nadzorczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
3. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.

§ 30.

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na tydzień przed terminem Walnego Zgromadzenia. Zawiadomienie można dostarczyć pocztą tradycyjną, elektroniczną lub w innej zwyczajowo przyjętej formie, w ten sposób, aby można było potwierdzić otrzymanie zawiadomienia oraz je utrwalić.
2. Uprawnieni w myśl § 29 ust.2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczania oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na trzy dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 31.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 30.

§ 32.

1. O ile statut nie stanowi inaczej uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych.
2. Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 33.

Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia, którzy kierują jego obradami, a także sporządzają i podpisują protokół.

ZARZĄD

§ 34.

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.

3. Członkowie Zarządu mogą nie być członkami Spółdzielni.

§ 35.

1. Zarząd składa się z od 1 do 5 osób, w tym prezesa, wiceprezesów i członków, wybieranych imiennie przez Walne Zgromadzenie.
2. Członkami Zarządu mogą być osoby, które:
 - a) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określone w ustawie Kodeks karny skarbowy.
3. Wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami na podstawie uchwał walnego zgromadzenia, z tym zastrzeżeniem, że wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
4. Z członkami Zarządu zatrudnianymi w Spółdzielni Rada Nadzorcza, a w przypadku braku jej powołania Walne Zgromadzenie, nawiązuje stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę albo umowy o pracę

§ 36.

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.
2. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos prezesa Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 37.

1. W przypadku Zarządu wieloosobowego oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa dwóch członków Zarządu działających łącznie lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem. W przypadku Zarządu jednoosobowego oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa prezes Zarządu samodzielnie lub dwóch pełnomocników.
2. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych. Udzielenie tego pełnomocnictwa nie wymaga zgody Rady Nadzorczej ani Walnego Zgromadzenia Członków.

RADA NADZORCZA

§ 38.

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 39.

1. Rada Nadzorcza składa się z od 3 do 5 osób wybranych przez Walne Zgromadzenie. Do Rady mogą być wybierani wyłącznie członkowie Spółdzielni. Jeżeli członkiem Spółdzielni jest osoba prawna, do Rady może być wybrana osoba nie będąca członkiem Spółdzielni, wskazana przez osobę prawną.
2. Radę Nadzorczą powołuje się tylko wtedy, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

§ 40.

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa cztery lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn Walne Zgromadzenie może wybrać nowego członka rady na czas do końca jej kadencji.

§ 41.

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej, kulturalnej, oświatowej oraz działalności w sferze działań pożytku publicznego;
 - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności poprzez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczania należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrola zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - f) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - g) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - h) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią, a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach,
 - i) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - j) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji.

- 3) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - 4) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu,
 - 5) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wyniki kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - 6) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią, a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie spółdzielni przy tych czynnościach: do reprezentowania spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych.
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
 3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 42.

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady.
2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 43.

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 44.

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 45.

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności może określić regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział VII

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 46.

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy, z tym zastrzeżeniem, że pierwszy rok obrachunkowy trwa od dnia rejestracji Spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym do dnia 31 grudnia 2020 roku.
3. Działalność spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych, a także z innych środków publicznych na podstawie odrębnych przepisów.

§ 47.

1. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.
2. Spółdzielnia tworzy:
 - 1) fundusz udziałowy,
 - 2) fundusz zasobowy,
 - 3) fundusz wzajemnościowy, w przypadku, o którym mowa w ust. 6,
3. Spółdzielnia może tworzyć inne fundusze własne, a w szczególności zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
4. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego i innych funduszy własnych.
5. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 20%;
 - 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 30%;
 - 3) fundusz wzajemnościowy, z zastrzeżeniem ust. 7.
6. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.
5. Fundusz wzajemnościowy, o którym mowa w ust. 5 pkt 3, jest tworzony przez Spółdzielnię w przypadku utworzenia lub przystąpienia do konsorcjum spółdzielczego, o którym mowa w § 5 ust. 3 Statutu, z przeznaczeniem na cele, o których mowa w art. 15b ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VIII

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 48

Łączenie się podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 49

1. Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie postanowienia ustawy Prawo spółdzielcze oraz ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Kłodawa, dnia 25 marca 2019 roku

Podpisy:

Sekretarz:

Przewodniczący:

.....

.....

Uzasadnienie do Uchwały Nr VII/69/2019

Rady Miejskiej w Kłodawie

z dnia 28 marca 2019 r.

Tworzenie spółdzielni socjalnej reguluje ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, zgodnie z którą tego rodzaju podmiot może założyć przynajmniej 5 osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym (np. bezrobotni, niepełnosprawni) albo przynajmniej dwie osoby prawne, np. jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy podejmowanie uchwał w sprawach majątkowych gminy dotyczących tworzenia i przystępowania do spółek i spółdzielni oraz ich rozwiązywania lub występowania z nich. Członkami – założycielami Spółdzielni Socjalnej „Solniczka” będą Gmina Kłodawa i Stowarzyszenie „Solna Dolina”. Celem powołania Spółdzielni Socjalnej „Solniczka” jest umożliwienie aktywizacji zawodowej osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, w tym osobom bezrobotnym i niepełnosprawnym, które nie są w stanie podjąć lub utrzymać pracy na otwartym rynku pracy. Dzięki uczestnictwu Gminy w Spółdzielni rozwijany oraz propagowany będzie sektor ekonomii społecznej. Spółdzielnia będzie również realizowała zadania własne gminy. Podjęcie przedmiotowej uchwały rodzi skutki finansowe dla budżetu Gminy Kłodawa na 2019 r. w postaci zabezpieczenia środków finansowych na pokrycie kosztów udziałów oraz wpisowego, jakie Gmina Kłodawa winna wnieść jako jeden z członków założycieli Spółdzielni Socjalnej „Solniczka”. Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest uzasadnione.